



**DiversifyNow**

Mehr Diversität in Organisationen

# Diversity-Ebenen

## **Beschreibung:**

Die Idee von mehreren Diversity Ebenen wurde ursprünglich von Marilyn Loden and Judy Rosener entwickelt. 2003 erweiterten die Autorinnen und Trainerinnen Lee Gardenswartz und Anita Rowe das Model auf vier Diversity-Ebenen in Unternehmen.

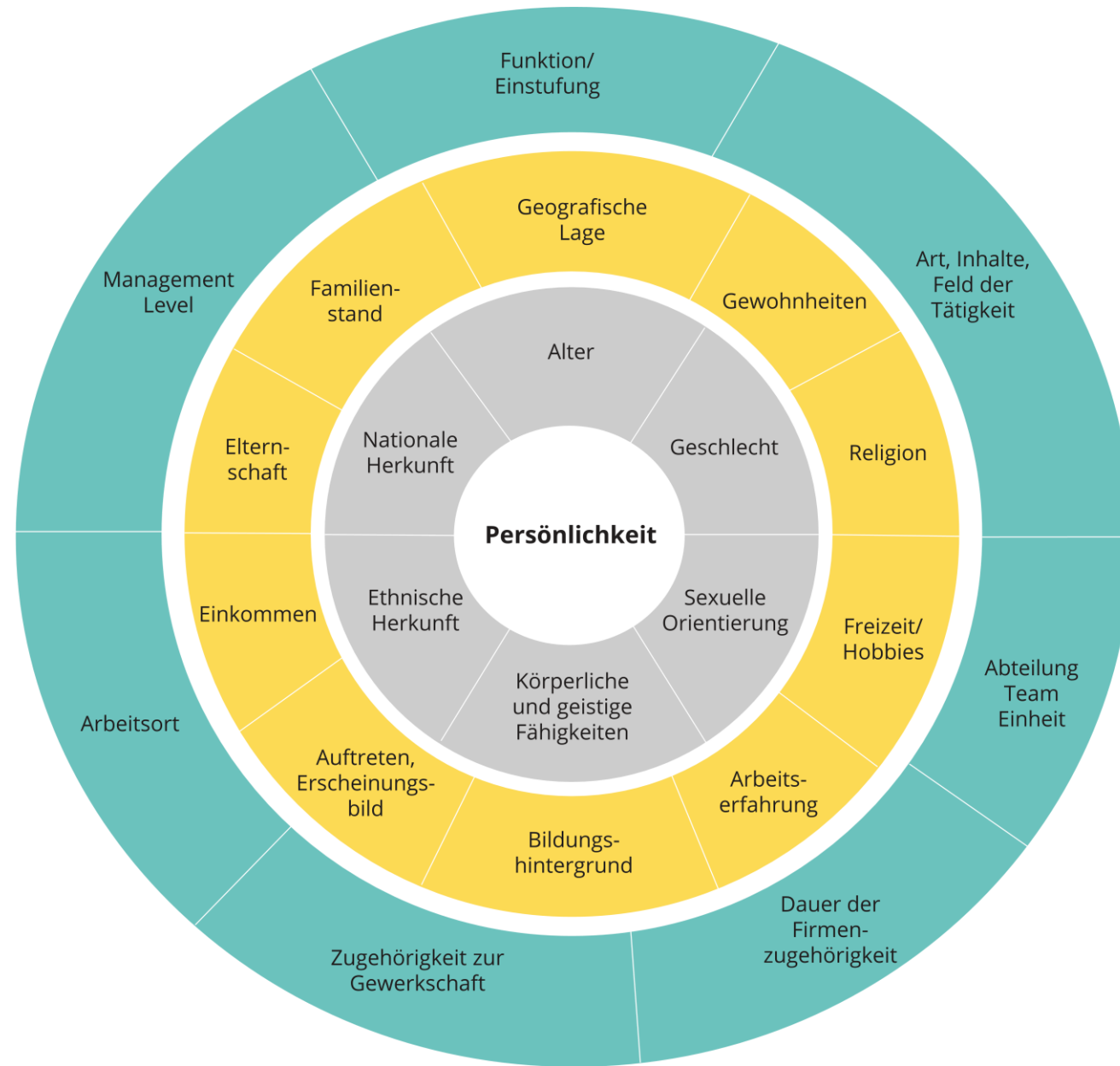
## **Diese vier Ebenen sind:**

1. Die eigene Persönlichkeit
2. Die interne Ebene
3. Die externe Ebene
4. Die Ebene des Unternehmens

Je weiter die Ebenen vom Kern der Persönlichkeit entfernt sind, desto leichter sind diese veränderbar. In Unternehmen spielt sich der Handlungsspielraum oft vor allem in den zwei äußeren Ebenen ab, um Diversität zu fördern.

Das Modell kann als Brainstorming für das eigene Unternehmen genutzt werden: "Werden Mitarbeitende bei uns aufgrund ihrer Funktionen, Zugehörigkeit, Abteilungen, Arbeitseinstellung oder Familienstand und Elternschaft benachteiligt?"

# Diversity-Ebenen



- Die eigene Persönlichkeit
- Ebene der Organisation
- Externe Ebene
- Interne Ebene

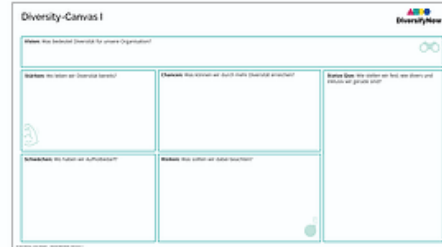
## Diversity-Journey



Wo steht unsere Organisation heute?

Zur Journey

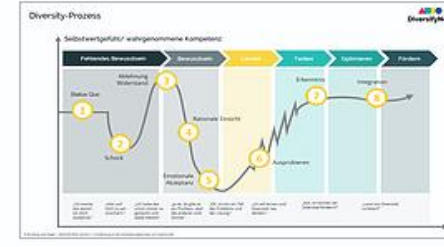
## Diversity-Canvas



Was bedeutet Diversity in unserer Organisation?

Zur Canvas

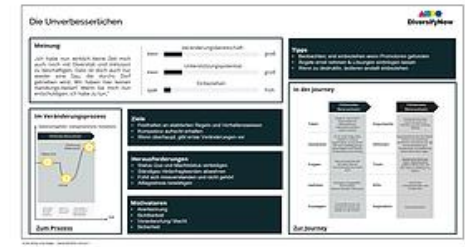
## Diversity-Prozess



Was müssen wir im Veränderungsprozess beachten?

Zum Prozess

## Diversity-Personas



Wer ist an diesem Veränderungsprozess beteiligt?

Zu den Personas



 [Julia Steger](#)

**Systemische Beraterin & Coachin  
Projektleiterin**

Agiles Management, Servant  
Leadership, Systemisches Coaching,  
Strategieentwicklung, Change  
Management, Kulturentwicklung



 [Kai Richard König](#)

**Software Engineering Manager  
Founder**

Software Development, Business  
Development Strategieentwicklung,  
Agiles Management, Projektleitung,  
Teamführung, Product Owner

Sie haben Fragen oder Verbesserungsvorschläge?  
Schreiben Sie uns gerne an, wir freuen uns auf Ihr Feedback:  
[diversify-now.de@mailbox.org](mailto:diversify-now.de@mailbox.org)