



**DiversifyNow**

Mehr Diversität in Organisationen

# Diversity- Handlungsfelder

# Diversity-Handlungsfelder Beschreibung

Für jedes Unternehmen bedeutet Diversity je nach Art der Organisation, deren Tätigkeiten, der Lage etc. etwas anderes. Ein Unternehmen aus einer industriellen Branche im Ruhrgebiet sieht sich vor anderen Herausforderungen als eine IT-Firma in Berlin. Beide sollten jedoch festhalten wie sich Diversität in ihrer Unternehmensvision und -mission widerspiegelt.

## **Führung:**

Was bedeutet für uns Führung? Wie können wir diese nutzen, um Diversity zu fördern?

## **Prozesse:**

Wie strukturieren wir unsere Arbeit? Fördern unsere Prozessstandards und -designs Diversity? Sind die Verantwortlichen repräsentativ für alle Mitarbeitenden?

## **Personal:**

Fördern wir durch unsere Auswahl, Bewertung und Entwicklung von Mitarbeitenden Diversity? Haben wir genug und die richtigen Feedbackkanäle für Minderheiten im Unternehmen?

## **Arbeit:**

Wie gestalten wir unsere Zusammenarbeit? Behindern unsere Arbeitszeiten, -orte und -strukturen Diversity?

## **Services:**

Welche Märkte und Zielgruppen adressieren wir mit den Produkten, die wir anbieten? Wird jedes Feedback berücksichtigt?

## **Kultur:**

Diversity muss vorgelebt werden und im Zusammenleben für alle Mitarbeitenden spürbar sein. Welche Firmenwerte, Rituale, Gewohnheiten und Normen stehen diesem Ziel vielleicht im Weg?

Die Handlungsfelder sollen ein erster Anhaltspunkt sein, sich mit den Hebeln für mehr Diversity auseinander zusetzen und können als Checkliste für das eigene Unternehmen verwendet werden.



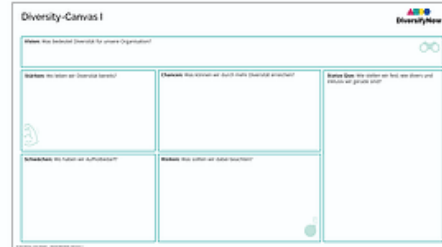
## Diversity-Journey



Wo steht unsere Organisation heute?

Zur Journey

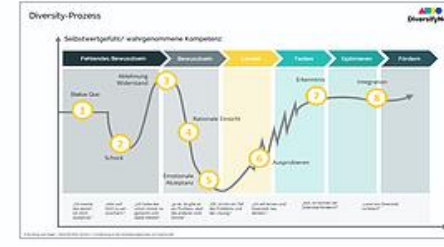
## Diversity-Canvas



Was bedeutet Diversity in unserer Organisation?

Zur Canvas

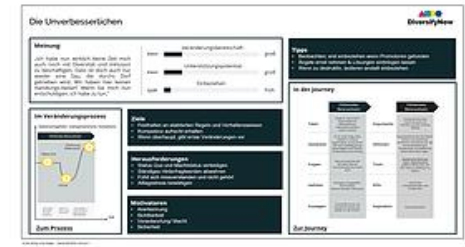
## Diversity-Prozess



Was müssen wir im Veränderungsprozess beachten?

Zum Prozess

## Diversity-Personas



Wer ist an diesem Veränderungsprozess beteiligt?

Zu den Personas



 [Julia Steger](#)

**Systemische Beraterin & Coachin  
Projektleiterin**

Agiles Management, Servant  
Leadership, Systemisches Coaching,  
Strategieentwicklung, Change  
Management, Kulturentwicklung



 [Kai Richard König](#)

**Software Engineering Manager  
Founder**

Software Development, Business  
Development Strategieentwicklung,  
Agiles Management, Projektleitung,  
Teamführung, Product Owner

Sie haben Fragen oder Verbesserungsvorschläge?  
Schreiben Sie uns gerne an, wir freuen uns auf Ihr Feedback:  
[diversify-now.de@mailbox.org](mailto:diversify-now.de@mailbox.org)